



COMPROMISOS POR LA IGUALDAD DE GÉNERO

- I. Indique los avances que su entidad/dependencia tuvo en la realización de los compromisos adoptados en el marco de adhesión de la UNAM a la plataforma de ONU Mujeres **“HeForShe: movimiento solidario para la igualdad de género”** el 29 de agosto de 2016:

Entidad o Dependencia responsable del evento	Instituto de Ciencias del Mar y Limnología “ El Carmen”
---	--

Nombre del compromiso	Protocolo para la Atención de Casos de Violencia de Género
Avances	80 %
Impacto o trascendencia del compromiso	Es muy necesario realizar acciones encaminadas a disminuir los casos de violencia de género que se presentan en la actualidad, por lo cual es de suma importancia buscar los mecanismos más eficientes para su erradicación o disminución. Por lo que es trascendental realizar este programa.
Seguimiento que se dio para el cumplimiento de dicho compromiso	Dinámicas personales y encuestas

- II. Indique de acuerdo a las acciones en materia de igualdad de género, **establecidas en Plan de Desarrollo Institucional (2015-2019)**, que le corresponden a su entidad/dependencia, los avances realizados:

Nombre de la línea de acción del Plan de Desarrollo Institucional 2015-2019	Protocolo para la Atención de Casos de Violencia de Género
Avances	80 %
Impacto o trascendencia del compromiso	
Seguimiento que se dio para el cumplimiento de dicho compromiso	Conferencias, dinámicas grupales, dinámicas de integración y encuestas



III. Indique los avances realizados derivados del *Acuerdo por el que se Establecen Políticas Institucionales para la Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de Casos de Violencia de Género en la Universidad Nacional Autónoma de México:*

Acuerdo Primero	
I. Emitir una declaratoria en la que expresamente se refiera que toda manifestación de violencia de género es contraria a la Legislación Universitaria	100 %
II. Institucionalizar programas, actividades educativas y de capacitación permanente sobre identificación y prevención de la violencia de género	Se realizaron programas deportivos de integración grupal, formando grupos mixtos, de esta manera se ha logrado una mejor convivencia entre el personal universitario (80 %)
III. Diseñar y promover campañas de difusión y programas de sensibilización que propicien la eliminación de estereotipos de género	Se han establecido dinámicas grupales y de integración en las instalaciones donde participa el personal universitario en conjunto, de esta manera lograremos sensibilizar y disminuir los casos de violencia de género y desigualdad. (80 %)
IV. Fomentar la cultura de la denuncia	Se han realizado conferencias con expertos para sensibilizar al personal universitario, mencionando la importancia de presentar las denuncias correspondientes en los casos de violencia de género y sus beneficios. (90 %)
V. Difundir información sobre los procedimientos institucionales para la atención y sanción de casos de violencia de género	Se han programado conferencias en donde se dan a conocer los procedimientos y sanciones en caso de incurrir en violencia de género o desigualdad de género. (80 %)
VI. Impulsar el desarrollo de diagnósticos cualitativos y cuantitativos sobre la situación de la violencia de género	Realización de encuestas en la población para detectar casos de violencia de género (70 %).
VII. Adoptar las medidas necesarias para conformar un entorno seguro en los espacios físicos de las entidades académicas, dependencias administrativas y cualquier	La estación cuenta con cámaras de video en áreas comunes y tiene servicio de vigilancia de 24 horas. (100 %)



otra instancia universitaria	
VIII. Dar seguimiento permutante a las estrategias de prevención adoptadas para asegurar su pertinencia y mejora continua	Se han programado platicas periódicas con el fin de estar refrescando la información sobre la equidad y género y violencia de genero y asegurar de esta manera la pertinencia de nuestro programa

Acuerdo Sexto	
Diseñar y ejecutar programas, proyectos y acciones de carácter estructural para erradicar la violencia de género	Se han desarrollado con apoyo de estudiantes de la facultad de trabajo social de la UNAM los programas y acciones para erradicar la violencia de género (80%)

Acuerdo Séptimo	
Instaurar un sistema de evaluación de estrategias para prevenir y erradicar la violencia de género, de conformidad con los lineamientos de la Comisión Especial de Equidad de Género del Consejo Universitario	Estamos elaborando con estudiantes de la facultad de trabajo social un mecanismo para evaluar las estrategias aplicadas para prevenir y erradicar la violencia de género (60 %)

Listado de actividades He for She. Cd. Carmen.

- 1.- Platica “ Detección de cáncer infantil ”
- 2.- Platica “ El correcto lavado de las manos”
- 3.- Platica “ Alimentación y la salud”
- 4.- Platica “ Salud postural en el trabajo”
- 5.- Platica “Estereotipos de género”



6.- Platica “Perspectivas de genero y formación para la igualdad”

7.- Torneo mixto de futbol

8.- Torneo mixto de voleibol

9.- Platica “ Violencia intra familiar y las repercusiones en la conducta infantil”

10.- Platica “ Violencia de género, repercusiones legales “